

La direzione della **Five Stars SpA** riconosce il rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale. La politica etica costituisce per tutta la società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

La "**Five Stars SpA**", si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di Sicurezza e diritti dei lavoratori. Inoltre, si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento. A tale scopo la Five Stars SpA si impegna perché sia per i fornitori sia per l'ambiente di lavoro interno sia garantito il rispetto dei seguenti requisiti:

1. **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI:** è garantito il rispetto della libertà e della dignità dei lavoratori
2. **LAVORO INFANTILE E MINORILE:** è vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile
3. **LAVORO FORZATO E OBBLIGATO:** è vietato l'impiego di lavoro forzato e obbligato; è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni
4. **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:** è garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. Five Stars SpA mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione di tutti i rischi e ad un programma di formazione adeguato e periodicamente aggiornato. A supporto di ciò la Five Stars SpA ha definito e testato procedure per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi, ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nonché il Medico Competente (MC)
5. **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** è rispettato il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
6. **DISCRIMINAZIONE:** è vietata ogni forma di discriminazione e il suo sostegno in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, stato di salute (Tubercolosi, HIV etc.), responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione
7. **MOLESTIE/MOBBING:** è vietata ogni forma di molestia, critica infondata, accusa infondata o distorta, esclusione e/o isolamento del diverso, umiliazione o minacce
8. **PROCEDURE DISCIPLINARI:** è garantito che la Five Stars SpA tratta il personale con dignità e rispetto, non tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale e non permette trattamenti severi o inumani
9. **ORARIO DI LAVORO E SALARIO:** è garantito il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. La Five Stars SpA garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione e dal contratto vigente. L'orario di lavoro non supera quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.
10. **PARITA' DI SALARIO:** è garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità è rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o su ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione
11. **ANTICORRUZIONE:** è proibita ogni forma di corruzione a favore di chiunque e sono vietate: la promessa, l'offerta, la richiesta e l'accettazione di pagamenti corruttivi da parte delle persone della Five Stars SpA e dei soggetti collegati che operano per conto della nostra Organizzazione.

LA DIREZIONE della Five Stars SpA