

La **Five Stars SpA** società che opera a livello nazionale, specializzata nell'erogazione di servizi di consulenza di direzione, facility management, formazione e manutenzione del verde, riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business con integrità, trasparenza e correttezza in tutte le realtà in cui opera.

A tal fine, la Five Stars SpA promuove una Politica Anti-Corruzione perché vuole consolidare i principi del Codice Etico e sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il Personale, in conformità con le normative di riferimento, e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società.

## **TESTO DELLA POLITICA**

### **1. Pagamenti a funzionari pubblici**

Nessun dipendente potrà eseguire, promettere di eseguire, offrire o approvare pagamenti di alcunché di valore, direttamente o indirettamente, per garantire, conservare, o dirigere lavori, per ottenere vantaggi commerciali impropri, o per qualsiasi altro scopo, a favore di funzionari pubblici, salvo se in conformità a tutte le leggi vigenti e per quanto espressamente consentito dalla presente Politica. A questo scopo, per "funzionari pubblici" si intendono i dipendenti di un ente pubblico o controllato dal governo, compresi gli enti commerciali, o le organizzazioni pubbliche internazionali, i partiti politici o i funzionari di partito, o i candidati a cariche pubbliche.

La Politica vieta altresì ai propri dipendenti l'esecuzione di "pagamenti di facilitazione" a funzionari pubblici, anche se tali pagamenti possono essere ammessi dalla legislazione vigente in alcuni paesi.

### **2. Pagamenti a persone diverse dai funzionari pubblici**

La presente Politica vieta anche la corruzione commerciale. È vietato offrire qualsiasi forma di compenso improprio, tangente o eseguire altri pagamenti impropri. I dipendenti non potranno offrire o eseguire pagamenti diversi da quelli per l'acquisto di beni o servizi, a fornitori, clienti, o concorrenti (o ai loro dipendenti o agenti).

I dipendenti non dovranno dissimulare tangenti o altri pagamenti impropri sotto forma di commissione, sconto, ribasso, credito, indennità o altro incentivo commerciale. Pertanto, i pagamenti di incentivi commerciali dovranno avere un valore ragionevole, giustificato in termini di concorrenza, adeguatamente documentato e inviato allo stesso soggetto commerciale cui è intestato il contratto, la fattura o l'ordine di acquisto originale. Gli incentivi commerciali non potranno essere corrisposti ai singoli funzionari, dipendenti o agenti o a un soggetto commerciale ad essi relazionato.

### **3. Accettazione di pagamenti impropri**

È vietato richiedere o ricevere qualsiasi forma di compenso, tangente o altri pagamenti impropri. Ai dipendenti è vietato accettare omaggi in denaro o equivalente.

### **4. Azioni disciplinari**

La Politica della Five Stars SpA comporta, in conformità alla legislazione vigente, l'adozione di severe misure disciplinari, compreso l'eventuale licenziamento, nei confronti di qualsiasi dipendente che abbia violato una Politica e/o le leggi e le normative applicabili.

La Five Stars SpA non tollererà la mancata osservanza, anche non intenzionale, delle Politiche e dei requisiti previsti dalla legislazione vigente e si riserva il diritto di richiedere il risarcimento dei danni nei confronti di un dipendente che abbia commesso violazioni.

I dipendenti che violano la legislazione vigente potranno essere soggetti a severe sanzioni e/o alla carcerazione. La Five Stars SpA non è obbligata al rimborso delle sanzioni o delle spese legali sostenute dai dipendenti. In determinate giurisdizioni tale rimborso sarebbe di per sé illecito.

#### **5. Non esclusività delle Politiche**

Una Politica non definisce in modo esclusivo e tassativo tutte le procedure della Five Stars SpA relative alla condotta dei dipendenti in situazioni che rientrano nella Politica, né fornisce una spiegazione esaustiva delle leggi applicabili.

Ciascun dipendente ha l'obbligo di tenersi aggiornato sulle leggi vigenti e sulle politiche aziendali e di contattare la direzione nel caso fosse incerto circa la correttezza della propria condotta.

Savigliano, 14 dicembre 2020

**LA DIREZIONE della Five Stars SpA**

---